

## ЗВІТ КЕРІВНИКА ПІДПРИЄМСТВА

**про виконання диференційованих показників ефективності використання державного майна і прибутку, майнового стану підприємства та преміювання, які враховуються під час укладання контракту з керівником підприємства, що є у державній власності**

(державних наукових, науково-дослідних, проектно-розвбудувальних, конструкторських підприємств)

Керівник підприємства ГОРИЦЬКИЙ Віктор Михайлович

(ПІБ)

Підприємство ДП «ДержавтотрансНДІпроект»

(повна назва)

Орган, що уповноважений управляти відповідним державним майном (міністерство, інший орган виконавчої влади) і уклав контракт з керівником підприємства: Міністерство інфраструктури України

Номер контракту та термін його дії: № 1-П від 03.08.2020 діє з 03.08.2020 по 01.08.2025

Виконання умов, диференційованих показників і розміри преміювання за I квартал 2022 року:

I. Показники ефективності управління державним майном														
№ з/п	Умови преміювання	Одиниця виміру	Передбачено контрактом					Фактичне виконання					Виконання, %	
			планові показники згідно з фінансовим планом на поточний 2022 рік				Усього наростаючим підсумком	фактичні показники згідно звіту про виконання фінансового плану на поточний 2022 рік				Усього наростаючим підсумком	факту до плану за квартал	факту до плану підсумком
			I	II	III	IV		I	II	III	IV			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Виконання планового показника чистого фінансового результату (нульовий результат не є показником прибутковості діяльності підприємства) (рядок 1200)	тис грн	3514				3514	4329				4329	123,2	123,2
2	Виконання планового показника чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт послуг) (рядок 1000)	тис грн	33875				33875	44601				44601	131,7	131,7
3	Своєчасність виплат на користь держави (рядок 2200) у тому числі:	тис грн	14595				14595	34804				34804	238,5	238,5
3.1	Сплата податків та зборів до Державного бюджету України (податкові платежі), усього (рядок 2110), у тому числі:	тис грн	7555				7555	24045				24045	318,3	318,3
	податок на прибуток підприємств (рядок 2111)	тис грн	577				577	3856				3856	668,3	668,3
	ПДВ, що підлягає сплаті до бюджету за підсумками звітного періоду (рядок 2112)	тис грн	4874				4874	9881				9881	202,7	202,7



5	Забезпечення виконання вимог, установлених чинним законодавством, з питань забезпечення режиму секретності, охорони праці, протипожежної безпеки												
6	Відсутність аварій, пригод та випадків травматизму зі смертельними наслідками з вини підприємства												
7	Недопущення зростання заробітної плати.	тис грн											

### II. Показники майнового стану підприємства

№ з/п	Показники фінансового стану підприємства	Одиниця виміру	Наростаючим підсумком з початку року, згідно фінансового плану (VI. Звіт про фінансовий стан)			виконання, %	
			факт минулого року на 31.03.2021	фінансовий план поточного року	Факт поточного 2022 року станом на 31.03.2022	факт поточний до плану поточний	факт поточний до факту минулий
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Необоротні активи, усього (рядок 6000), у тому числі:	тис грн	21018	90382	92756	102,6	441,3
1.1	основні засоби (рядок 6001)	тис грн	19361	21170	20978	99,1	108,4
	первинна вартість (рядок 6002)	тис грн	44992	51138	49986	97,7	111,1
	знос (рядок 6003)	тис грн	25631	29968	29008	96,8	113,2
2	Оборотні активи, усього (рядок 6010), у тому числі:	тис грн	48950	40005	48049	120,0	98,1
2.1	гроші та їх еквіваленти (рядок 6011)	тис грн	37857	31829	32995	103,7	87,2
3	Власний капітал усього (рядок 6080), у тому числі	тис грн	28024	96192	103351	107,4	368,8
3.1	нерозподілений прибуток (непокритий збиток) на кінець звітного періоду (рядок 2070)	тис грн	1643	187	4686	2505,9	285,2
4	Довгострокові зобов'язання і забезпечення (рядок 6030)	тис грн					
5	Поточні зобов'язання і забезпечення (рядок 6040)	тис грн	41944	34192	37454	109,5	89,3
6	У тому числі державні гарантії і субвенції (рядок 6060)	тис грн					
7	У тому числі фінансові запозичення (рядок 6070)	тис грн					

III Виконання диференційованих показників і розміри преміювання								
№ з/п	Диференційовані показники	Розмір преміювання за I квартал (відсоток посадового окладу)	Одиниця виміру	Планові та фактичні показники згідно з фінансовим планом			виконання, %	
				Факт відповідного періоду за минулий 2021 рік	План відповідного періоду на поточний 2022 рік	Факт відповідного періоду на поточний 2022 рік	факт поточний до плану поточний	факт поточний до факту минулий
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Зростання чистого доходу від реалізації послуг порівняно з відповідним періодом минулого року: не менше ніж на 10 % - розмір преміювання 10%, не менше ніж на 20 % - розмір преміювання 20%, на 25 % і більше - розмір преміювання 50%		тис грн	46677	33875	44601	131,7	96,5
2	Виконання плану чистого прибутку згідно з фінансовим планом на поточний рік - розмір преміювання 30%	30	тис грн	6034	3514	4329	123,2	71,7
3	Зменшення коефіцієнта відношення боргу до EBITDA порівняно з відповідним періодом минулого року: не менше ніж на 10 % - розмір преміювання 5%, не менше ніж на 15 % - розмір преміювання 10%, не менше ніж на 20 % - розмір преміювання 15%, на 25% і більше- розмір преміювання 20%, Формула розрахунку – Довгострокові зобов'язання і забезпечення + Поточні зобов'язання і забезпечення/ EBITDA			5,1	6,9	5,1	74,1	100,4
<b>Загальний розмір преміювання, %</b>		<b>30</b>						

Директор

Віктор ГОРИЦЬКИЦ

Головний економіст

Наталія ПЕТРОВА

Головний бухгалтер

Наталія КОКОУЛІНА