

№	Функція, процес, підсистема	Рестр корупційних ризиків ДП "ДержавотрансДіпшост" за 2024 рік					Додаток №1						
		Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Існуючі механізми контролю	Аналіз корупційного ризику. Рівень корупційного ризику	Рівень імовірності реалізації корупційного ризику (за "х"/"б")	Рівень наслідків реалізації корупційного ризику (за "х"/"б")	Рівень впливу на репутацію (за "х"/"б")	Заходи впливу на корупційний ризик та етапи їх виконання	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні посадовці	Індивідуальні ресурси
1	управління персоналом	можливість незаконних, неправдивих отримань вистав, надання пріоритету інтересам посадовця об'єкту ДП "ДержавотрансДіпшост". Можливість проведення надбавочних об'єктів	Відхиляти на підставі відбору та доброго знайомства. Неприпустимі процедури призначення на посади людей змушувати посадовця об'єкту ДП "ДержавотрансДіпшост" не приймати на посади надбавочних об'єктів. Наданість процедур чини персоналу для контролю та контролювання його проведення (свідчення на посади, повноваження на посади, повноваження в інших підставах, підставні повноваження на посади надбавочних об'єктів)	1. Неприпустимі процедури призначення на посади ДП "ДержавотрансДіпшост". 2. Призначити інтерес працівників підприємства	1. Визначити потреби в персоналі та прогнозування потреби в персоналі в перспективі. 2. Підбирання актуальних кандидатів у ДП "ДержавотрансДіпшост" на сайтах публікувати вакансії та виконати вакансії. Чита програму процедури добру персоналу на своїй веб-сторінці, куди буде завантажено безкоштовно шаблон парцеляції. 3. Завданням комісії співробітників ДП "ДержавотрансДіпшост" щодо виконання конфідурності інтересів та підтвердження бачення об'єкту при підписі документів. 4. Моніторинг, щоб у разі якщо інформації про наявність в особі конфідурності інтересів. 5. Розроблення інформаційної діяльності (наприклад) стосовно процедури для членів колегіальних комісій у випадках виконання конфідурності інтересів, форми повідомлення про наявність реального конфідурності інтересів та про наявність потенційного конфідурності інтересів. Проведення інструктування членів комісії в частині дотримання наявних критеріїв конфідурності інтересів, функціоналізм у відповідній документації. 6. Завданням контролю за актуальністю матеріалів поданих кандидатур, а також спостереження за підписами.	2 (високий)	2 (серйозний)	2 (серйозний)	1. Визначити потреби в персоналі та прогнозування потреби в персоналі в перспективі. 2. Підбирання актуальних кандидатів у ДП "ДержавотрансДіпшост" на сайтах публікувати вакансії та виконати вакансії. Чита програму процедури добру персоналу на своїй веб-сторінці, куди буде завантажено безкоштовно шаблон парцеляції. 3. Завданням комісії співробітників ДП "ДержавотрансДіпшост" щодо виконання конфідурності інтересів та підтвердження бачення об'єкту при підписі документів. 4. Моніторинг, щоб у разі якщо інформації про наявність в особі конфідурності інтересів. 5. Розроблення інформаційної діяльності (наприклад) стосовно процедури для членів колегіальних комісій у випадках виконання конфідурності інтересів, форми повідомлення про наявність реального конфідурності інтересів та про наявність потенційного конфідурності інтересів. Проведення інструктування членів комісії в частині дотримання наявних критеріїв конфідурності інтересів, функціоналізм у відповідній документації. 6. Завданням контролю за актуальністю матеріалів поданих кандидатур, а також спостереження за підписами.	1. Повітряні, але не разів на 1 рік на 1 рік. 2. На потреби. 3. Повітряні. 4. Повітряні, але не разів на 1 рік на квартал. 5. Довідки 2023. 6. Повітряні, але не разів на 1 рік на 3 роки.	1-3. Управління персоналом, 4. Керівники структурних підрозділів. 5. Управління персоналом, Служба мобілізації та виконання курсів. 6. Управління персоналом, Служба мобілізації та виконання курсів.	У межах наявних ресурсів	1. Формування персоналу актуальних та перспективних кандидатів. 2. Виконання актуальних кандидатів на посади, що викликає до корупційного ризику. 3. Аналіз наявності особливих критеріїв призначення. 4. Кадастри на посади у ДП призначити з урахуванням повноважень особливих, з урахуванням матеріалів за СРС.
2	виконання курсів	можливість порушення вимог щодо мобілізації та вступування конфідурності інтересів	Виконати відповідальності об'єкту в управлінні ДП у порядку виконання у разі виконання у разі конфідурності інтересів курсів. Виконати курси мобілізації та вступування конфідурності інтересів	наступний витратний документ, який регламентує процедуру вступування конфідурності інтересів у працівників ДП	можливість порушення вимог щодо виконання ДП з метою мобілізації та вступування конфідурності інтересів	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	1. Завданням внутрішнього документації, який регламентує процедуру вступування конфідурності інтересів у працівників ДП. 2. Проведення тренінгів з питань мобілізації та вступування конфідурності інтересів. Публікація актуальних вакансій у ДП	1 травня 2023. 2. У межах строків, установлених вказаним законом.	1-2. Служба мобілізації та виконання курсів	У межах наявних ресурсів	1. Внутрішній документ стосовно прийняття документів для спостереження за підписами працівників ДП. 2. Документи для працівників ДП.
3	мобілізація курсів	можливість використання призначення курсів, пов'язаного з кураторством працівників ДП у разі виконання його виконання актуальними працівниками ДП, можливість використання курсів мобілізації про корупцію	виконати відповідальності об'єкту в управлінні ДП у порядку виконання у разі виконання у разі конфідурності інтересів курсів. Виконати курси мобілізації та вступування конфідурності інтересів	наступний витратний документ, який регламентує процедуру вступування конфідурності інтересів у працівників ДП	можливість порушення вимог щодо виконання ДП з метою мобілізації та вступування конфідурності інтересів	3 (високий)	3 (високий)	3 (високий)	1. Завданням внутрішнього документації, який регламентує процедуру вступування конфідурності інтересів у працівників ДП. 2. Проведення тренінгів з питань мобілізації та вступування конфідурності інтересів. Публікація актуальних вакансій у ДП	1 травня 2023. 2. У межах строків, установлених вказаним законом.	1-3. Служба мобілізації та виконання курсів	У межах наявних ресурсів	1. Внутрішній документ стосовно прийняття документів для спостереження за підписами працівників ДП. 2. Документи для працівників ДП.
4	мобілізація курсів	можливість використання призначення курсів, пов'язаного з кураторством працівників ДП у разі виконання його виконання актуальними працівниками ДП, можливість використання курсів мобілізації про корупцію	виконати відповідальності об'єкту в управлінні ДП у порядку виконання у разі виконання у разі конфідурності інтересів курсів. Виконати курси мобілізації та вступування конфідурності інтересів	наступний витратний документ, який регламентує процедуру вступування конфідурності інтересів у працівників ДП	можливість порушення вимог щодо виконання ДП з метою мобілізації та вступування конфідурності інтересів	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	1. Завданням внутрішнього документації, який регламентує процедуру вступування конфідурності інтересів у працівників ДП. 2. Проведення тренінгів з питань мобілізації та вступування конфідурності інтересів. Публікація актуальних вакансій у ДП	1 травня 2023. 2. У межах строків, установлених вказаним законом.	1-3. Служба мобілізації та виконання курсів	У межах наявних ресурсів	1. Внутрішній документ стосовно прийняття документів для спостереження за підписами працівників ДП. 2. Документи для працівників ДП.
5	Використання, експлуатація, повернення програмного забезпечення ДАЕ	можливість використання, експлуатації програмного забезпечення ДАЕ	Виконати відповідальності об'єкту в управлінні ДП у порядку виконання у разі виконання у разі конфідурності інтересів курсів. Виконати курси мобілізації та вступування конфідурності інтересів	наступний витратний документ, який регламентує процедуру вступування конфідурності інтересів у працівників ДП	можливість порушення вимог щодо виконання ДП з метою мобілізації та вступування конфідурності інтересів	2 (серйозний)	2 (серйозний)	4 (серйозний)	1. Завданням внутрішнього документації, який регламентує процедуру вступування конфідурності інтересів у працівників ДП. 2. Проведення тренінгів з питань мобілізації та вступування конфідурності інтересів. Публікація актуальних вакансій у ДП	1 травня 2023. 2. У межах строків, установлених вказаним законом.	1-3. Служба мобілізації та виконання курсів	У межах наявних ресурсів	1. Внутрішній документ стосовно прийняття документів для спостереження за підписами працівників ДП. 2. Документи для працівників ДП.
6	праця робота	можливість використання, експлуатації програмного забезпечення ДАЕ	Виконати відповідальності об'єкту в управлінні ДП у порядку виконання у разі виконання у разі конфідурності інтересів курсів. Виконати курси мобілізації та вступування конфідурності інтересів	наступний витратний документ, який регламентує процедуру вступування конфідурності інтересів у працівників ДП	можливість порушення вимог щодо виконання ДП з метою мобілізації та вступування конфідурності інтересів	1 (низький)	2 (серйозний)	2 (низький)	1. Завданням внутрішнього документації, який регламентує процедуру вступування конфідурності інтересів у працівників ДП. 2. Проведення тренінгів з питань мобілізації та вступування конфідурності інтересів. Публікація актуальних вакансій у ДП	1 травня 2023. 2. У межах строків, установлених вказаним законом.	1-3. Служба мобілізації та виконання курсів	У межах наявних ресурсів	1. Внутрішній документ стосовно прийняття документів для спостереження за підписами працівників ДП. 2. Документи для працівників ДП.
7	управління інформацією	можливість використання, експлуатації програмного забезпечення ДАЕ	Виконати відповідальності об'єкту в управлінні ДП у порядку виконання у разі виконання у разі конфідурності інтересів курсів. Виконати курси мобілізації та вступування конфідурності інтересів	наступний витратний документ, який регламентує процедуру вступування конфідурності інтересів у працівників ДП	можливість порушення вимог щодо виконання ДП з метою мобілізації та вступування конфідурності інтересів	2 (серйозний)	3 (високий)	3 (високий)	1. Завданням внутрішнього документації, який регламентує процедуру вступування конфідурності інтересів у працівників ДП. 2. Проведення тренінгів з питань мобілізації та вступування конфідурності інтересів. Публікація актуальних вакансій у ДП	1 травня 2023. 2. У межах строків, установлених вказаним законом.	1-3. Служба мобілізації та виконання курсів	У межах наявних ресурсів	1. Внутрішній документ стосовно прийняття документів для спостереження за підписами працівників ДП. 2. Документи для працівників ДП.

[illegible]

[illegible]

[illegible]

24	формування працівників підприємства	визначити задіяності працівників інтерв'ю показують особ. ДП, притом особ. вислідом: можливість використання працівників підприємства	визначити де-фактний підхід до визначення прямих витрат на підприємець	координатор, Порядок: чистий праць	1. координатор, Порядок: об'єкти праць 2. Витрати на матеріали в офіс праць	3 (висхідний)	1 (висхідний)	3 (середній)	СТП 13-01-02 "Настанови з оцінювання результативності в ефективності діяльності структурних підрозділів ДП "Державотрансінфраструктура"	березень 2025	заступник директора з наукової роботи, головний економіст, головний бухгалтер	У межах наявних ресурсів	СТП 13-01-02 "Настанови з оцінювання результативності в ефективності діяльності структурних підрозділів ДП "Державотрансінфраструктура" розроблено, затверджено
25	формування фінансових планів	визначити включення до фінансових планів витрат, не зумовлених потребами, можливість включення у фінансовий план надзвичайних показників, визначити надзвичайні чи створення умов для подальшого виконання приватного інтересу в іншій спосіб	визначити включення до фінансових планів витрат, не зумовлених об'єктами потреби, можливість включення у фінансовий план надзвичайних показників, визначити надзвичайні чи створення умов для подальшого виконання приватного інтересу в іншій спосіб	визначити включення до фінансових планів витрат, не зумовлених об'єктами праць, участь у процесі формування фінансового плану	визначити	1 (висхідний)	1 (висхідний)	1 (висхідний)	підготовка документу, що визначає на постійній основі перебіг структурних підрозділів, які беруть участь у процесі організації проекту фінансового плану підприємства	липень 2025	головний економіст, головний бухгалтер, заступник директора з фінансових питань	У межах наявних ресурсів	наказ видано

Голова робочої групи
Заступник голови робочої групи
Члени робочої групи:

завідуюч сектору з питань залучення кошти

начальник юридичного управління

завідуюч науково-методичного відділу управління міст та сертифікації систем управління

завідуюч відділу нормативного забезпечення та управління містами ВД

провідний інженер відділу досліджень системи технічного регулювання

завідуюч відділу пасажирських та вантажних перевезень

головний економіст

інженер відділу досліджень системи технічного регулювання

начальник управління персоналу

головний інженер

завідуюч сектору виробництва транспортних засобів, двигунів і моторних палив ВМД, секретар робочої групи

Снігур Юлія Василівна
Мосійчук Анна Петрівна

Безродний Михайло Климович

Воловик Олександр Федорович

Детер Вадим Олександрович

Журавель Владислав Васильович

Петрова Наталія Анатоліївна

Щедрик Валентин Михайлович

Черника Віра Максимівна

Кален Олександр Дмитрович

Гора Микола Дмитрович